



COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

(Provincia di Pavia)

Via Roma, 51- tel. 0383-82648 fax. 0383-890607

e-mail: servizioamministrativo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it

pec: comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it

**ACCORDO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 9:30 presso la sede municipale del Comune di Montebello della Battaglia, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante del Comune di Montebello della Battaglia, così composta:

Per la parte pubblica

Dott.ssa Salvatrice Bellomo – Segretario Comunale Presidente

Rag. Stefano Quaquarini - Responsabile Servizio Finanziario

Dott.ssa Valeria Garzetti – Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale

Per le Organizzazioni Sindacali

Daniele Lamagni – Rappresentante RSU – eletto

Anna Maria Galantucci – Rappresentante Sindacale CGIL

PREMESSO CHE

Con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 8.11.2019 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla definizione dell'accordo annuale 2018 definendo le linee guida e le direttive per la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse;

In data 13.12.2019 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo decentrato annuale per la costituzione e l'utilizzo delle risorse economiche del fondo per le risorse decentrate anno 2018;

L'Organo di revisione con verbale n. 22 in data 19.12.2019 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale definito in data 13.12.2019;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 59 in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale, come definito in sede di preintesa.

CIO' PREMESSO

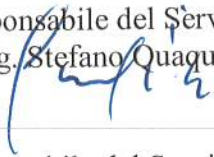
In applicazione a quanto previsto dall'art. 2 del contratto collettivo decentrato del Comune di Montebello della Battaglia sottoscritto in data 15.09.1999, le parti procedono alla sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2018.

Montebello della Battaglia, li 20.12.2019

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Salvatrice Bellomo

Il rappresentante R.S.U.
Daniele Lamagni

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Stefano Quaquareni



Il Rappresentante Sindacale CGIL
Anna Maria Galantucci



Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale
Dott. ssa Valeria Garzetti





COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, stipulano il presente accordo per l'anno 2018, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, in questa sede, dell'avvio della fase negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021 e dell'accordo economico 2018.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2 - Risorse decentrate

1. In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n. 250 del 28.12.2018, integrata con determinazione n. 232 del 5.12.2019, ha quantificato le risorse decentrate per l'anno 2018 in complessivi € 26.816,45 relativa a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. (allegato A)

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono quantificate complessivamente pari a € 26.816,45 e vengono così utilizzate:

Somme non oggetto di regolazione del presente contratto in quanto effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.	Importo
Indennità di comparto	3.755,95
Progressioni orizzontali	16.453,45
Totale	20.209,40

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.607,05, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro" (RISCHIO- applicata sulla base delle condizioni contenute nel precedente contratto)	711,92
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018) - applicate sulla base delle condizioni contenute nel precedente contratto	300,00
Performance individuale	5.595,13
Totale	6.607,05

2. Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

A) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016/2018)

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, ammontano complessivamente ad € **711,92**;

Posto che la disciplina del CCNL del 21.05.2018 trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del suddetto CCNL, le parti convengono che per l'anno 2018 continuano ad essere erogati i compensi al personale interessato secondo i previgenti criteri del CCDI 2017, ed in particolare:

- indennità di rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione alla disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Servizi manutentivi	3 unità personale del Servizio tecnico-manutentivo	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo macchine operatrice, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico

Prof. Dr. ... *...* *...* *...*

E' quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. L'importo complessivo è di **€711,92**;

B) INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 CCNL 21.05.2018 E ART. 17 COMMA 2 LETTERA I) CCNL 01.04.1999

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL 21.5.2018 è finalizzata a compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D non titolari di posizioni organizzativa, attribuite con atto formale degli enti. A tal fine per l'anno 2018 si confermano sostanzialmente le misure dell'indennità previste nel CCDI 2017 per le funzioni espletate di ufficiale d'anagrafe e di stato civile in particolare:

Descrizione della specifica responsabilità:	Indennità annua	N° dipendenti	Importo da corrispondere in relazione alla durata dell'incarico: annuale
Ufficiale di Stato civile e d'anagrafe	€ 300,00	1	

C) I compensi per la performance individuale (art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018

Le risorse da destinare alla performance individuale corrispondono alla quota residuale del fondo, oggi pari ad € 5.595,13;

L'erogazione di tali risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente.

Art. 4 - Disposizioni finali

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Montebello della Battaglia 20.12.2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA


Katena Garau

LA DELEGAZIONE SINDACALE


Rappresentante FPCAL

ANNO 2018

FONDO DI PARTE STABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Fondo unico consolidato 2017	25.969,78 €
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Riduzione delle risorse stanziato nel 2017 per le POS enti con la dirigenza	
Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	858,65 €
Art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	
Art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Integrazione/riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di	
Art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Incremento per riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dell'anno 2018	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	
Art. 6 bis d.lgs. N. 165/2001	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
Totale risorse stabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		26.828,43 €
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Importo su base annua (€ 83,20) unità personale in servizio al 31.12.2015 (a velere dal 2019)	
Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	318,58 €
Art. 32, comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risorse accantonate e relative alle alte professionalità qualora non utilizzate (incr. 0,20% MS 2001 esclusa quota dirigenza)	528,09 €
Totale risorse stabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		846,67 €

FONDO DI PARTE VARIABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, ecc. - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi di gestione (da piani di razionalizzazione)	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 3, comma 57 L. 662/1996, art. 59, comma 1 lett. P) d.lgs. 446/1997	Recupero evasione ICI	
Art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	RIA del personale cessato nell'anno in corso	
Art. 67, comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse messi notificatori	
Art. 67, comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse per il personale delle case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018	Obiettivi piano della performance	
Art. 67, comma 3 lett. k) CCNL 21.5.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018	Integrazione 1,2% MS 1997	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	
Art. 67, comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018	Integrazione risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	
Art. 56 quater, comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Progetti vigilanza	
Totale risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		0,00 €
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018 - Corte conti sez. autonomie n. 34/2016	Risparmi di gestione	
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, contr. all'utenza per serv. pubblici non essenziali - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 9, comma 6 DL 90/2014	Compensi professionali avvocatura	
Art. 67, comma 3 lett. c) e art. 70 ter CCNL 21.5.2018	Risorse ISTAT	
Art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi straordinario anno precedente	
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risparmi anno precedente (solo proveniente da parte stabile)	
Totale risorse variabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		0,00 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 27.675,10 €

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA 48.417,75 €

DECURTAZIONI	
Decurtazione consolidata - art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)	
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)	
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 40, comma 3 quinquies d.lgs.n. 165/2001)	
Altre decurtazioni (per trasferimento funzioni e trasferimento dipendenti)	
Eventuale decurtazione dal Fondo per superamento limite 2016 (€ 25.969,85) - art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	858,65 €
Totale decurtazioni	858,65 €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 26.816,45 €



 Il Responsabile del servizio
 Rag. Stefano Quaquarini