



COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

(Provincia di Pavia)

Via Roma, 51- tel. 0383-82648 fax. 0383-890607

e-mail: servizioamministrativo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it

pec: comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it

**ACCORDO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 08:30 presso la sede municipale del Comune di Montebello della Battaglia, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante del Comune di Montebello della Battaglia, così composta:

Per la parte pubblica

Dott.ssa Salvatrice Bellomo – Segretario Comunale Presidente

Dott.ssa Valeria Garzetti – Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale e ad interim del Servizio Finanziario

Per le Organizzazioni Sindacali

Daniele Lamagni – Rappresentante RSU – eletto

Giovanni Latiano – Rappresentante Sindacale UIL FPL Pavia

Antonio Cassinari – Rappresentante Sindacale CSA RAL

PREMESSO CHE

con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 13.11.2024 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla definizione dell'accordo annuale 2024 definendo le linee guida e le direttive per la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse;

In data 20.11.2024 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo decentrato annuale per la costituzione e l'utilizzo delle risorse economiche del fondo per le risorse decentrate anno 2024;

L'Organo di revisione con verbale n. 15 in data 25.11.2024 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale definito in data 20.11.2024;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 50 in data 16.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale, come definito in sede di preintesa integrato con gli ulteriori indirizzi in materia di destinazione delle risorse per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale di progressione a favore dell'area degli

Operatori esperti e con rideterminazione dell'importo destinato ai premi correlati alla performance di cui all'art 17, comma 1 del CDI sottoscritto per il triennio 2023/2025 ..

CIO' PREMESSO

In applicazione a quanto previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022, le parti procedono alla sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2024.

Montebello della Battaglia, li 18.12.2024

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Salvatrice Bellomo



Il Responsabile del Servizio
Amministrativo/Personale
e ad interim del Servizio Finanziario

Dott.ssa Valeria Garzetti

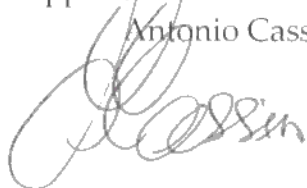

Il rappresentante R.S.U.
Daniele Lamagni



Il Rappresentante Sindacale UIL FPL Pavia
Giovanni Latiano



Il Rappresentante Sindacale CSA RAL
Antonio Cassinari





COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 disciplinante i criteri per la disciplina degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2024, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 l'Amministrazione, con determinazione n. 166 in data 16.10.2024 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 30.071,84 relativa a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. (allegato A).

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:

Indennità di comparto	€ 3.015,21
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	€ 13.343,33
Totale	€ 16.358,54

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari a € 13.713,30 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CDI 2023/2025

Attività soggette a rischio/disagio: sono remunerate le attività dei due operatori esterni rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022. L'indennità è corrisposta nella misura di 1,50 € giornaliera, commisurata ai giorni di effettiva presenza in servizio. L'importo complessivo è stimato in € 800,00 in ragione annua.

Art. 5- Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità - Art. 84 CCNL 16.11.2022 e art 11 del CCI 2023/2025

Per l'anno 2024 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale dell'Area degli operatori esperti (ex categoria B) e dell'Area degli istruttori (ex categoria C), attribuite con atto formale degli enti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua	N° dipendenti	Importo da corrispondere in relazione alla durata dell'incarico
Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00	1	annuale
Compiti e funzioni relative al servizio amministrativo	€ 1.500,00	1	annuale
Compiti e funzioni relative al servizio finanziario	€ 3.000,00	1	annuale

le somme complessivamente destinate a questo istituto sono pari ad € 4.850,00.

Art. 6 - Determinazione delle somme da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CDI 2023/2025

A norma dell'art. 14 del CDI 2023/2025 vengono destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree € 650,00 per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale di progressione economica all'interno dell'Area degli operatori esperti. Tale importo è comprensivo della 13^a mensilità.

Art. 7- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 17

A norma dell'articolo 17 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2024 ammontano a € 7.413,30 oltre ai risparmi a consuntivo sugli istituti di cui ai precedenti articoli. Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione più elevata. In caso di parità si applica il criterio previsto nell'art. 14 per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Art. 8 - Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UIL FPL Pavia

Giovanni Latiano



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CSA RAL

Antonio Cassinari



IL RAPPRESENTANTE RSU

Daniele Lamagni

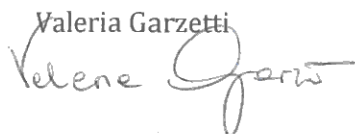


LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice



Valeria Garzetti



Comune di MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA (PV) - Costituzione fondo risorse decentrate - 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	26.497,94
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	659,38
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.557,08
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	760,50
Differenziali stipendiali (CCNL 2019 - 2021)	513,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	865,31
(9) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	-3.279,24
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	29.323,27

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	194,07
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	194,07

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) CENSIMENTO	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	554,50
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	
(22) PROVENTI CDS	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) RECUPERO TRIBUTI	
(25) SGATE	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	554,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	748,57
TOTALE	30.071,84

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	25.969,85
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	25.969,85
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	25.969,85
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	25.969,85
LIMITE OK	

0,00