

Sistemi di valutazione

Criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore del relativo compenso

Esistono due distinti approcci metodologici alla fase di definizione del raccordo tra valutazione ottenuta e calcolo della relativa retribuzione.

Il primo prevede un calcolo squisitamente proporzionale con l'applicazione della percentuale di punteggio ottenuta al valore della retribuzione potenziale, con uno sbarramento ovvio al 50%, al di sotto della quale non viene erogato alcun compenso.

Il secondo vede la definizione di fasce definite su forchette di punteggi e valori ovviamente modificabili sulla base delle politiche retributive ipotizzate nell'ente.

Di seguito una tabella del tutto arbitraria con funzioni di esemplificazione.

Punteggio ottenuto		Compenso
da	a	
100	85	100%
84	71	75%
70	61	65%
60	50	50%
Inferiore a 50		Nessun compenso