



## COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

(Provincia di Pavia)

Via Roma, 51- tel. 0383-82648 fax. 0383-890607

e-mail: [protocollo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it](mailto:protocollo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it)

pec: [comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it](mailto:comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it)

Decreto Sindacale n. 1 del 2 gennaio 2025

### NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DEI SERVIZI PER IL PERIODO 01.01.2025 /31.12.2027

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;"

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i." Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, stabilisce che dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale che prevede l'istituzione della nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;

- l'articolo 19 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, prevede ai commi 1 e 2 che

- "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

- "Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali."

- l'articolo 17 del citato CCNL ai commi 1,2 e 4 testualmente recita:

comma 1: "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;"

comma 2: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità;"

comma 4 “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”

- L'articolo 18 del citato CCNL, al comma 1, stabilisce che Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- la Giunta Comunale, dando attuazione alle disposizioni del vigente Regolamento di organizzazione, con propria deliberazione n. 52 del 17.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il nuovo organigramma dell'Ente, confermando l'articolazione della Struttura organizzativa in Servizi e provvedendo per ciascuno di essi all'individuazione dei compiti e delle funzioni assegnate come riportati nel Catalogo delle attività;
- con deliberazione n. 53 del 17.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato la metodologia per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative in applicazione\* dei principi previsti dalle nuove disposizioni contrattuali;
- con deliberazione n. 9 del 24.01.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha approvato la pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative sulla base della proposta formulata dal Nucleo di valutazione in conformità alla metodologia adottata e la conseguente definizione della Retribuzione di Posizione da riconoscere a ciascun dipendente nominato Responsabile di Servizio.

#### **RICORDATO:**

- che a norma del vigente regolamento di organizzazione il Sindaco procede con decreto motivato alla nomina dei Responsabili di Servizio secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
- che l'affidamento dell'incarico tiene conto della formazione culturale adeguata alle funzioni, della attitudine e capacità professionale, nonché della valutazione dei risultati ottenuti e può prescindere da precedenti assegnazioni di funzione di direzione, anche a seguito di inquadramento professionale;
- che con proprio precedente decreto n. 1 del 02.01.2023, è stata effettuata la nomina dei Responsabili dei Servizi Amministrativo, Economico – Finanziario e Tecnico per il periodo 01.01.2023 e fino al 31.12.2024;
- che in seguito all'attività di revisione e di razionalizzazione delle attività, operata con delibera di giunta comunale n. 52 del 17.12.2018 e alla determinazione dei nuovi criteri per il conferimento degli incarichi, effettuata in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, occorre provvedere all'emanazione di un nuovo decreto sindacale attinente l'individuazione dei Responsabili di Servizio;
- che la nomina di Responsabile di servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come definiti dagli 107 e 109 del TUEL D. Lgs 267/2000 e s.m.i. e delle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 16.12.2024 di indirizzo per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione per il periodo 2025 – 2027;
- Richiamato il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i;
- Richiamate le disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**D E C R E T A**

**per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate**

1. **DI NOMINARE** i Responsabili di Servizio dell'Ente conferendo l'incarico di Responsabilità e Direzione dei Servizi come definiti con delibera G.C. n. 52 del 17.12.2018, i seguenti dipendenti dell'Ente:

Dott.ssa Valeria Garzetti	Istruttore Direttivo – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione  Tempo indeterminato pieno 36 ore	<b>SERVIZIO N. 1 AMMINISTRATIVO</b>
Sig.ra Valentina Mazzocchi	Istruttore Amministrativo contabile - Area degli istruttori  Tempo indeterminato pieno 36 ore	<b>SERVIZIO N. 2 ECONOMICO FINANZIARIO</b>
Ing. Francesca Pallaroni	Istruttore Direttivo – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione  Tempo indeterminato pieno 36 ore	<b>SERVIZIO N. 3 TECNICO</b>

2. **DI DARE ATTO** che l'incarico di cui al presente provvedimento decorre dal 01.01.2025 e ha durata fino al 31.12.2027, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico a seguito di valutazioni negative dei risultati dell'attività del Responsabile di Servizio o in seguito a modifiche organizzative e/ o convenzionamento con altri Enti.
3. **DI DARE ATTO** che al dipendente incaricato dovrà essere corrisposta la Retribuzione di Posizione definita con deliberazione G.C. n 8 del 24.01.2020 adeguatamente riparametrata per il personale appartenente all'Area degli Istruttori e la Retribuzione di Risultato secondo le vigenti previsioni dei CCNL e alle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali vigenti in materia.
4. **DI DISPORRE** che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal C.C.N.L., dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente.
5. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia comunicato agli interessati, al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza e pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Montebello della Battaglia 2 gennaio 2025



**IL SINDACO**  
**Dott. Andrea Mariani**

Per ricevuta dell'originale del presente:

I dipendenti incaricati

Valeria Garzetti