

COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

Data 20.12.2023

Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 e accordo economico 2023

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025: 20 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025 - Parte giuridica Anno 2023 - Accordo economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Bellomo Salvatrice (Segretario Comunale) - Garzetti Valeria (Responsabile Servizio Amministrativo/Personale e ad interim del Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - UIL FPL Pavia - CSA RAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - UIL FPL Pavia - CSA RAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto

	<p>Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti integrativi</p> <p>Art. 4 Disciplina del lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16.11.2022)</p> <p>Art. 5 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16.11.2022)</p> <p>Art. 6 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, comma 4, lettera m, CCNL 26/11/2022)</p> <p>Art. 7 Conferimento degli incarichi (art. 7, comma 4 lettera j,u,v – art. 13 commi 3 e 17 – art. 19 comma 1 CCNL 16.11.2022)</p> <p>Art. 8 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)</p> <p>Art. 9 Principi generali</p> <p>Art. 10 Indennità condizioni di lavoro</p> <p>Art. 11 Criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)</p> <p>Art. 12 Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato</p> <p>Art. 13 Indennità di servizio esterno (art. 7 comma 4, lett. e) CCNL 16/11/2022)</p> <p>Art. 14 Criteri per la definizione delle procedure (art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 16/11/2022)</p> <p>Art. 15 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili</p> <p>Art. 16 Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo</p> <p>Art. 17 - Premi correlati alla performance</p> <p>Art. 18 - Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>Art. 19 - Innovazioni tecnologiche (art. 7 comma 4, lett. t CCNL 16/11/2022)</p> <p>Art. 20 - Welfare integrativo (art. 7 comma lett. h CCNL 16/11/2022)</p> <p>Art. 21 - Disposizioni finali</p> <p>ACCORDO ECONOMICO 2023</p> <p>Art. 1 - Oggetto</p> <p>Art. 2 - Risorse decentrate</p> <p>Art. 3- Destinazione delle risorse</p> <p>Art. 4- Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 10 CDI 2023/2025</p>
--	---

	<p>Art. 5- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 84 CCNL 16.11.2022 e art. 11 del CCI 2023/2025</p> <p>Art. 6- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CDI 2023/2025</p> <p>Art. 7- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 17</p> <p>Art. 8 - Disposizione finale</p>	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti relativa alla costituzione e alla destinazione delle risorse</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con delibera di Giunta n. 43 del 2.08.2023.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 con delibera di Giunta n. 25 del 13.04.2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Nel sito internet del Comune di Montebello della Battaglia alla voce AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - PERFORMANCE sono pubblicate tutte le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance per l'anno 2023 è stata validata.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025

Il contratto ha per oggetto le materie previste dall'art.7 del CCNL 16.11.2022

In particolare:

Artt. 1 e 2 - Durata del contratto e verifiche nell'attuazione

Art. 3 - Interpretazione autentica dei contratti integrativi

Art. 4 - Disciplina del lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16.11.2022)

Art. 5 - Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16.11.2022) - si definisce la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 6 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, comma 4, lettera m, CCNL 26/11/2022) - sono definiti i criteri per l'individuazione delle misure di sicurezza

Art. 7 - Conferimento degli incarichi (art. 7, comma 4 lettera j,u,v - art. 13 commi 3 e 17 - art. 19 comma 1 CCNL 16.11.2022) - si definiscono i criteri per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione

Art. 8 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018) - sono definiti i relativi criteri

Art. 9 - Principi generali - sono definiti i principi generali della disciplina delle indennità

Art. 10 - Indennità condizioni di lavoro - sono definiti i criteri per l'attribuzione delle indennità e le misure degli importi da corrispondere

Art. 11 - Criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) - sono definiti i criteri per l'individuazione dei soggetti a cui attribuire le particolari responsabilità e le modalità per la determinazione del compenso spettante

Art. 12 - Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato - si definisce la disciplina delle prestazioni del personale della polizia locale per attività ed iniziative di carattere privato

Art. 13 - Indennità di servizio esterno (art. 7 comma 4, lett. e) CCNL 16/11/2022) - sono definiti i criteri per l'attribuzione dell'indennità e la misura dell'importo da corrispondere

Art. 14 - Criteri per la definizione delle procedure (art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 16/11/2022) - sono disciplinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

Art. 15 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili - sono definiti i relativi criteri

Art. 16 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo - sono definite le modalità per finanziare progetti strategici con le previsioni del DUP

Art. 17 - Premi correlati alla performance - sono indicate le modalità per la ripartizione delle risorse destinate alla performance individuale

Art. 18 – Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – individua gli istituti rientranti nella suddetta fattispecie

Art. 19 – Innovazioni tecnologiche (art. 7 comma 4, lett. t CCNL 16/11/2022) – definisce le linee di indirizzo oggetto di accordo tra le parti con riferimento ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

Art. 20 – Welfare integrativo (art. 7 comma lett. h CCNL 16/11/2022) – viene definita la disciplina di tale istituto

Art. 21 - Disposizioni finali

B. Illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico 2023

Art. 1- Oggetto: E' definito l'oggetto dell'accordo economico

Art. 2 – Risorse decentrate – Sono individuate le risorse decentrate per l'anno 2023 e la definizione delle risorse non oggetto di regolazione in quanto relative agli importi stabili di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022

Art. 3 – Destinazione delle risorse – Sono individuate le risorse oggetto dell'accordo

Art. 4 – Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CDI 2023/2025 – sono individuate le figure e gli importi previsti per tale fattispecie

Art. 5 – Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità – art 84 CCNL 16.11.2022 e art. 11 CCI 2023/2025 – sono individuate le figure e l'entità delle risorse destinate a tale istituto

Art. 6 – Determinazione delle somme da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CDI 2023/2025: è individuata la quota da destinare a questo istituto

Art. 7 – Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 17 CCI 2023/2025: è individuata la quota da destinare a tale istituto.

C. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – ARTICOLO 84 bis CCNL 16.11.2022 - ARTICOLO 11 CDI 2023/2025 E ARTICOLO 4 ACCORDO ECONOMICO 2023

ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO/DISAGIO: L'indennità è corrisposta nella misura di 1,50 € giornalieri commisurata ai giorni di effettiva presenza in servizio.

L'importo complessivo è stimato in € 800,00

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' –ART. 84 CCNL 16.11.2022 -ART. 11 CDI 2023/2025 E ART. 5 ACCORDO ECONOMICO 2023: L'indennità remunera le specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe e stato civile e Ufficiale elettorale.

È previsto il seguente importo:

Ufficiale di stato civile e anagrafe: € 350,00

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 16.11.2022 -ART. 11 CDI 2023/2025 E ART. 5 ACCORDO ECONOMICO 2023: L'indennità remunera le specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti con atto formale derivanti dallo svolgimento di compiti e funzioni relative al servizio amministrativo.

È previsto il seguente importo:

Compiti e funzioni relative al servizio amministrativo: € 1.500,00

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE -ART. 14 CDI 2023/2025 E ART. 6 ACCORDO ECONOMICO 2023:

Sono previste progressioni orizzontali all'interno delle aree degli operatori esperti e dei funzionari ed elevata qualificazione

È previsto il seguente importo: € 2.250,00

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ART. 17 CDI 2023/2025 E ART. 7 ACCORDO ECONOMICO 2023: residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2023 ammontano ad € 10.498,00. Si determina il valore medio pro capite di cui all'art. 81 comma 2 CCNL 16.11.2022 che ammonta ad € 2.624,50. Le risorse saranno distribuite in relazione al sistema di valutazione vigente per l'anno 2023. Il 30% in più del valore medio pro capite sarà corrisposto in aggiunta al dipendente che avrà ottenuto la valutazione migliore.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Regolamento "Sistema delle performance - sistema di valutazione dei risultati dei responsabili di servizio - sistema permanente di valutazione dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 20.05.2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCI conferma i criteri per le progressioni economiche attualmente in vigore improntati al principio della selettività e basati sui criteri di cui alla scheda di valutazione approvata con verbale del 1.12.2021 in sede di pre-intesa per l'accordo economico 2020 e 2021.

L'Accordo economico per l'anno 2023 prevede nuove progressioni orizzontali all'interno delle aree degli operatori esperti e dei funzionari ed elevata qualificazione

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCI 2023/2025 sono descritti nel Piano della Performance del Comune di Montebello della Battaglia che è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 43 del 2.08.2023.

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Gli indirizzi per la contrattazione decentrata sono stati definiti con la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 5.12.2023.

Il Responsabile ad interim del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria Garzetti





COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA
PROVINCIA DI PAVIA

Data 20.12.2023

**Relazione tecnico-finanziaria
ACCORDO ECONOMICO 2023**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 195 del 17.08.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.761,43
Risorse variabili	2.630,00
Decurtazione risorse	- 2.244,20
Totale	32.147,34

Sezione I - Risorse stabili

Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	26.497,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	659,38
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	1.716,11
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	748,80

EURO 84,50 PER N. UNITA' IN SERVIZIO AL 21.12.2018 CON DECORRENZA DAL 1.1.2021	760,50
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (CCNL 2019 - 2021)	513,50
DIFFERENZE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO IN B3 E D3 (DAL 1° APRILE 2023)	865,31
TOTALE RISORSE STABILI	31.147,34

NOTA BENE: i valori corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	0,00

Risorse variabili non soggette a limitazione	
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
CENSIMENTO	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	554,50
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	1.521,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	554,50
PROVENTI CDS	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
RECUPERO TRIBUTI	
SGATE	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	2.630,00

TOTALE RISORSE VARIABILI: 2.630,00

RIDUZIONI APPLICATE AL FONDO

DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	2.244,20
TOTALE DECURTAZIONI	2.244,20
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	32.147,34

Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.761,43
Risorse variabili	2.630,00
Decurtazione risorse	- 2.244,20
Totale	32.147,34

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.749,34, relative a:

Indennità di comparto	3.186,90
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	13.562,44
Totale	16.749,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.398,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro" (RISCHIO/DISAGIO)	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	350,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Progressioni orizzontali (art. 12 CDI 2019/2021)	2.250,00
Performance individuale	10.498,00
Totale	15.398,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.749,34
Somme regolate dal contratto	15.398,00
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	32.147,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili, dedotte le decurtazioni pari a € 2.244,20, ammontano a € 29.517,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.749,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Risultano

inoltre finanziate dalla parte stabile del fondo anche gli altri istituti che, collegati a scelte organizzative dell'ente o derivanti da applicazioni contrattuali, assumono carattere di stabilità (progressioni orizzontali, rischio/disagio).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva della performance individuale;

La performance individuale viene erogata sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione approvata con deliberazioni della Giunta comunale n. 64 del 20.12.2013 e n. 32 del 20.05.2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009. E' inoltre prevista l'applicazione dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 con l'attribuzione del 30% in più del valore medio pro capite al dipendente che abbia ottenuto il punteggio migliore.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto collettivo integrativo prevede all'art. 14 le modalità e i criteri per l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree. I criteri previsti sono quelli indicati nella scheda di valutazione approvata con verbale del 1.12.2021 in sede di pre-intesa per l'accordo economico 2020 e 2021.

Per l'anno 2023 sono previste progressioni economiche all'interno delle aree degli operatori esperti e dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificato negli anni precedenti

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Differenza rispetto al 2021
Risorse stabili	€ 29.622,16	€ 29.622,23	€ 31.761,43	2.139,27
Risorse variabili	0,00	0,00	€ 2.630,00	2.630,00
Decurtazione risorse	- 858,65	- 858,65	- 2.244,20	- 1.385,55
Totale	€ 28.763,51	€ 28.763,58	€ 32.147,23	3.383,72

Destinazione fondo	Importo anno 2022	Importo anno 2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	17.600,39	16.749,34
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	11.163,19	15.398,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	28.763,58	32.147,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da assicurare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz. Ass. Risorse 2022
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	4.552,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	2.353,34
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	1.750,30
03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	2.402,28
04.01.1.01.01.01.000	1560	99	Personale servizio trasporto scolastico	3.470,91
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	2.220,51
01.11.1.01.01.01.000	580	2/3	Fondo produttività	14.098,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo rischio/disagio	1.300,00
			TOTALE GENERALE	28.764,00

L'importo stanziato assicura la copertura del fondo oggetto di certificazione.

A seguito della firma del contratto decentrato sarà oggetto di impegno di spesa esclusivamente l'importo del fondo decentrato 2023.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo 2023, a norma dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è pari ad euro 25.969,85.

Il fondo 2023 è pari ad euro 32.147,34 ed è costituito dal fondo unico consolidato ex art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 pari ad euro 26.497,94 incrementato degli importi descritti nell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

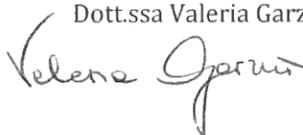
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come riportato nella sezione I il fondo trova copertura nei seguenti interventi di bilancio:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz. Ass. Risorse 2022
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	4.552,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	2.353,34
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	1.750,30
03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	2.402,28
04.01.1.01.01.01.000	1560	99	Personale servizio trasporto scolastico	3.470,91
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	2.220,51
01.11.1.01.01.01.000	580	2/3	Fondo produttività	14.098,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo rischio/disagio	1.300,00
			TOTALE GENERALE	28.764,00

Sono oggetto di pagamento mensile, sui rispettivi capitoli di bilancio le quote di progressione economica orizzontale e le quote di indennità di comparto.

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Valeria Garzetti



VERBALE N. 13 DEL 21.12.2023

**COMUNE MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA
PROVINCIA DI PAVIA**

Oggetto: parere Contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2023 - 2025 e accordo economico 2023. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Attestazione resa ai sensi dell'art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 e art. 40 bis comma 1 D.lgs 30.03.2001 N. 165.

IL REVISORE DEI CONTI

premesse:

- Che l'art.40 D.lgs 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni, che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- Che l'art. 40 bis D.lgs 165/2021 prevede che l'organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Acquisita l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023 - 2025 e l'accordo economico 2023, definiti tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali. Preso atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ammonta a € 32.398,00 di cui Risorse stabili € 29.517,34 e risorse variabili non soggette a limitazione € 2.630,00.

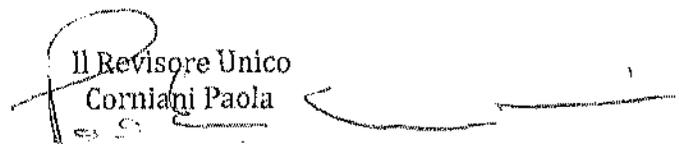
CERTIFICA POSITIVAMENTE

I contenuti dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo 2023 - 2025 e accordo economico 2023, sottoscritti tra le parti, corredato della relazione tecnico- finanziaria e dei relativi allegati

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'approvazione della proposta indicata in oggetto e sottoscritta tra le parti in data 20/12/2023

Brescia, 21/12/2023


Il Revisore Unico
Corniani Paola