COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

Data 20.11.2024

Relazione tecnico-finanziaria
ACCORDO ECONOMICO 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 166 del 16.10.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.602,51
Risorse variabili	748,57
Decurtazione risorse	- **3.279,24**
Totale	**30.071,84**

Sezione I – Risorse stabili

Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)*	26.497,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	0,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 *(ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)*	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)* dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	659,38
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18*	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18)*	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)*	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)*	2.557,08
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 *(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)* dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	748,80

EURO 84,50 PER N. UNITA' IN SERVIZIO AL 21.12.2018 CON DECORRENZA DAL 1.1.2021	760,50
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (CCNL 2019 – 2021)	513,50
DIFFERENZE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO IN B3 E D3 (DAL 1° APRILE 2023)	865,31
TOTALE RISORSE STABILI	**32.602,51**

NOTA BENE: i valori corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	194,07
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	**194,07**

Risorse variabili non soggette a limitazione	
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
CENSIMENTO	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	554,50
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	
PROVENTI CDS	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
RECUPERO TRIBUTI	
SGATE	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	**554,50**

TOTALE RISORSE VARIABILI: 748,57

RIDUZIONI APPLICATE AL FONDO

DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	3.279,24
TOTALE DECURTAZIONI	3.279,24

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**30.071,84**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.602,51
Risorse variabili	748,57
Decurtazione risorse	- **3.279,24**
Totale	**30.071,84**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.358,54, relative a:

Indennità di comparto	3.015,21
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	13.343,33
Totale	16.358,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.713,30 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro" (RISCHIO/DISAGIO)	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	350,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Progressioni orizzontali (art. 12 CDI 2019/2021)	650,00
Performance individuale	7.413,30
Totale	**13.713,30**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**16.358,54**
Somme regolate dal contratto	**13.713,30**
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	**30.071,84**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili, dedotte le decurtazioni pari a € 3.279,24, ammontano a € 29.323,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.358,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Risultano

inoltre finanziate dalla parte stabile del fondo anche gli altri istituti che, collegati a scelte organizzative dell'ente o derivanti da applicazioni contrattuali, assumono carattere di stabilità (progressioni orizzontali, rischio/disagio).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva della performance individuale;

La performance individuale viene erogata sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione approvata con deliberazioni della Giunta comunale n. 64 del 20.12.2013 e n. 32 del 20.05.2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009. E' inoltre prevista l'applicazione dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 con l'attribuzione del 30% in più del valore medio pro capite al dipendente che abbia ottenuto il punteggio migliore.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto collettivo integrativo prevede all'art. 14 le modalità e i criteri per l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree. I criteri previsti sono quelli indicati nella scheda di valutazione approvata con verbale del 1.12.2021 in sede di pre-intesa per l'accordo economico 2020 e 2021.

Per l'anno 2024 sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del contingente di personale complessivo avente diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificato negli anni precedenti

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Differenza rispetto al 2022
Risorse stabili	€ 29.622,23	€ 31.761,43	€ 32.602,51	2.980,28
Risorse variabili	0,00	€ 2.630,00	€ 748,57	748,57
Decurtazione risorse	- 858,65	- 2.244,20	- 3.279,24	- 2.420,59
Totale	**€ 28.763,58**	**€ 32.147,23**	**€ 30.071,84**	**1.308,26**

Destinazione fondo	Importo anno 2023	Importo anno 2024
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	16.749.34	16.358.54
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	15.398,00	13.713,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	32.147,34	30.071,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da assicurare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
L'importo stanziato assicura la copertura del fondo oggetto di certificazione.
A seguito della firma del contratto decentrato sarà oggetto di impegno di spesa esclusivamente l'importo del fondo decentrato 2024.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo 2024, a norma dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
Il tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è pari ad euro 25.969,85.
Il fondo 2024 è pari ad euro 30.071,84 ed è costituito dal fondo unico consolidato ex art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 pari ad euro 26.497,94 incrementato degli importi descritti nell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA - (PAVIA)

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Valeria Garzetti